



Rådets vejledning om forlængelse af uddannelsestid i specialuddannelse af psykologer i børne- og ungdomspsykiatri og psykiatri

Dato

25. januar 2012

Sagsbehandler

Stine Whitehouse

e-mail

Stine.Whitehouse

Sagsnr.

1-30-72-162-09

1. Indledning

Det fremgår af § 5, stk. 6 i Sundhedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 1303 af 25. november 2010 om specialuddannelse af psykologer i børne- og ungdomspsykiatri og psykiatri, at Rådet for Specialpsykologuddannelsen godkender regler for fravær, herunder regler om forlængelse af uddannelsen ved fravær, efter et nærmere bestemt omfang samt regler for uddannelse på deltid efter indstilling fra Sekretariatet for Specialpsykologuddannelsen.

2. Generelt om forlængelse af uddannelsestid

Forlængelse af uddannelsestid sker ved indgåelse af aftale om erstatningsansættelser.

Sekretariatet for Specialpsykologuddannelsen godkender ansættelser til erstatning for:

- Fravær ved sygdom, graviditet, barsel, omsorgsdage, adoption, børnepasningsorlov eller andre særlige grunde
- Manglende målopfyldelse i det enkelte uddannelseselement
- Manglende uddannelsestid som følge af deltidsansættelse

Erstatningsansættelse kan ske på samme ansættelsessted eller et andet ansættelsessted, der er i stand til at sikre tilvejebringelsen af de kompetencer, der skulle have været opnået i det afbrudte eller mangelfuldt gennemførte uddannelseselement.

Erstatningsansættelsen retter sig mod en konkret person og godkendes senest 1 måned inde i den pågældende erstatningsansættelse med angivelse af den samlede periode for erstatningsansættelse. Til ansættelsen skal der foreligge et godkendt uddannelsesprogram, samt en uddannelsesplan for den uddannelsessøgende psykolog, der er godkendt af ansættelsessted og den uddannelsessøgende.

Ansættelsen afsluttes med udfærdigelse af attestation i logbogen for, at de manglende kompetencer er opnået samt udfyldt og attesteret skema 'Attestation for tidsmæssigt gennemført uddannelseselement'.

3. Særligt om fravær

Ved fravær på grund af sygdom, graviditet, barsel m.v., jf. afsnit 2, der udgør mere end 10 % af den fastsatte varighed for en given del af specialpsykologuddannelsen, forlænges uddannelsen forholdsmæssigt, svarende til det samlede fravær. Forlængelsen sker i form

af erstatningsansættelse. Ved fravær i erstatningsansættelsen gælder samme 10 % -regel som ved fravær i uddannelsesstillingen.

4. Særligt om manglende målopfyldelse

Hvis erstatningsansættelsen skyldes manglende målopfyldelse kan det aftales, at den nødvendige yderligere ansættelse sker i form af forlænget ansættelse på samme ansættelsessted eller på et andet ansættelsessted, hvor der foreligger et godkendt uddannelsesprogram. Varigheden af erstatningsansættelsen aftales mellem den uddannelsessøgende psykolog og ansættelsessted(er) og godkendes af Sekretariatet for Specialpsykologuddannelsen efter faglig indstilling fra det psykologfaglige uddannelsesudvalg for det relevante speciale.

5. Særligt om deltidsansættelse

Sekretariatet for Specialpsykologuddannelsen godkender ansættelse på deltid eller skiftevis på deltid og fuldtid, såfremt betingelserne i afsnit 5.1, 5.2 eller 5.3 er opfyldt, samt under forudsætning af, at der kan indgås aftale herom med ansættelsesmyndigheden.

Deltidsansættelsen skal udgøre halvdelen eller mere af arbejdstiden i en fuldtidsansættelse og skal indeholde alle de uddannelsesgivende elementer, som er indeholdt i en tilsvarende fuldtidsansættelse.

Ved deltidsansættelse forlænges uddannelsestiden forholdsmæssigt således, at den samlede uddannelsestid svarer til den der kræves i fuldtidsansættelsen, jf. bekendtgørelsens § 13, stk. 3.

Erstatningsansættelse kan ske i form af deltidsansættelse under forudsætning af, at der kan indgås aftale herom med ansættelsesmyndigheden.

5.1. Deltidsansættelse i forbindelse med delvis genoptagelse af arbejdet under barselsorlov eller børnepasningsorlov

Når aftale om delvis genoptagelse af arbejdet under barselsorlov eller børnepasningsorlov er indgået med ansættelsesmyndigheden meddeles dette til Sekretariatet for Specialpsykologuddannelsen vedlagt relevant dokumentation. Sekretariatet for Specialpsykologuddannelsen fastsætter herefter den nødvendige forlængelse af uddannelsens varighed.

Deltidsansættelsen opretholdes alene i perioden med delvis genoptagelse af arbejdet under barselsorlov eller børnepasningsorlov. Efter barselsorlovens/børnepasningsorlovens udløb fortsættes med fuldtidsuddannelse.

5.2. Deltidsansættelse på grund af særlige personlige forhold

Sekretariatet for Specialpsykologuddannelsen vurderer, hvorvidt ansøgning om deltidsansættelse på grund af særlige forhold kan godkendes.

Som særlige personlige forhold forstås væsentlige helbredsmæssige eller sociale forhold hos den uddannelsessøgende eller i dennes nærmeste familie. Endvidere kan andre helt specielle forhold af personlig karakter, f.eks. omfattende faglige eller offentlige tillidshverv begrunde deltidsansættelse. Hensynet til familielivet mv. kan dog ikke lægges til grund for godkendelse af deltidsansættelse.

5.3. Deltidsansættelse i forbindelse med forskningsansættelse inden for det sundhedsvidenskabelige område

Ansøgning om deltidsansættelse indsendes til Sekretariatet for Specialpsykologuddannelsen inden kombinationsstillingen påbegyndes. Sekretariatet godkender kombinationsstillingen og fastsætter kravet til den forlængede uddannelsestid på baggrund af et uddannelsesprogram, som udarbejdes dels på grundlag af oplysninger fra den uddannelsessøgende i et samarbejde med projektvejlederen, dels efter rådgivning fra det psykologfaglige uddannelsesudvalg indenfor specialet (børne- og ungdomspsykiatri eller psykiatri).

Den samlede uddannelsestid forlænges efter en konkret vurdering. Forlængelsen afhænger dels af kombinationsstillingens fordeling mellem uddannelsesstilling og forskning dels af, i hvor høj grad forskningsdelen kan tilvejebringe de kompetencer, der er indeholdt i specialets målbeskrivelse.

Forskningsdelen i kombinationsstillingen skal have sundhedsfaglig karakter. Der stilles ikke krav om, at det skal være inden for samme speciale som uddannelsen, men er der tale om forskning, som helt eller delvist vedrører et andet område, vil kravet til den nødvendige forlængelse af uddannelsesvarigheden evt. øges, jf. nedenfor.

Forskningsdelen skal basere sig på et formaliseret forløb, som f.eks. et Ph.d.-forløb, stipendiat, klinisk assistentansættelse eller formaliseret tilknytning til en uddannelsesinstitution, sygehusafdeling, klinik eller virksomhed. For at den uddannelsesmæssige værdi kan vurderes, skal forskningsfeltet/projektet være detaljeret beskrevet, herunder metode, patientanvendelse, laboratoriefunktioner og den uddannelsessøgendes egen deltagelse i laboratoriearbejde, undersøgelser og samtaler med patientgrupper eller forsøgspersoner og lignende.

Der udpeges en vejleder, som er ansvarlig for vurdering af de kompetencer, som den uddannelsessøgende skal opnå i forbindelse med forskningsansættelsen.

Hvis målene i målbeskrivelsen og/eller uddannelsesdelens uddannelsesprogram ikke nås inden for den planlagte forlængede uddannelsestid, skal denne yderligere forlænges indtil målopfyldelse foreligger. Omvendt kan den forlængede uddannelsestid ikke afkortes selvom målene opnås hurtigere end den samlede uddannelsestid.

Ved afbrydelse eller færdiggørelse af forskningsdelen før planlagt overgår den uddannelsessøgende til fuldtidsansættelse i uddannelsesstillingen efter nærmere aftale med ansættelsesmyndigheden. Sekretariatet for Specialpsykologuddannelsen orienteres herom.

Som udgangspunkt fritages uddannelsessøgende i kombinationsstilling for forskningstræning i specialpsykologuddannelsen.

Godkendt af Rådet for Specialpsykologuddannelsen
december 2011