



Rådets vejledning om forlængelse af uddannelses- stid i specialuddannelse af psykologer i børne- og ungdomspsykiatri og psykiatri

Dato

4. april 2023

Sagsbehandler

Casper Larsen

E-mail

caplar@rm.dk

Sagsnr.

1-30-72-103-22

1. Indledning

Det fremgår af § 5, stk. 6 i Sundhedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 1303 af 25. november 2010 om specialuddannelse af psykologer i børne- og ungdomspsykiatri og psykiatri, at Rådet for Specialpsykologuddannelsen godkender regler for fravær, herunder regler om forlængelse af uddannelsen ved fravær, efter et nærmere bestemt omfang samt regler for uddannelse på deltid efter indstilling fra Sekretariatet for Specialpsykologuddannelsen.

2. Generelt om forlængelse af uddannelsesstid

Forlængelse af uddannelsesstid sker ved indgåelse af aftale om forlængelse af uddannelsesaftalen. Aftale om forlængelse sker mellem uddannelsespsykolog og dennes ansættelsesmyndighed. Sekretariatet for Specialpsykologuddannelsen orienteres om den ændrede uddannelsesaftale, herunder modtager kopi af den ændrede uddannelsesaftale.

Følgende kan være årsag til forlængelse af uddannelsesaftalen:

- Fravær ved sygdom, graviditet, barsel, omsorgsdage, adoption eller andre særlige grunde
- Manglende målopfyldelse i det enkelte uddannelseselement
- Manglende uddannelsesstid som følge af deltidsansættelse

Forlængelsen af uddannelsesaftalen kan ske på samme ansættelsessted eller et andet ansættelsessted, der er i stand til at sikre tilvejebringelsen af de kompetencer, der skulle have været opnået i det afbrudte eller mangelfuldt gennemførte uddannelseselement.

Til ansættelsen skal der foreligge et godkendt uddannelsesprogram samt en uddannelsesplan for uddannelsespsykologen, der er godkendt af ansættelsessted og uddannelsespsykologen.

Ansættelsen afsluttes med udfærdigelse af attestation i logbogen for, at de manglende kompetencer er opnået samt udfyldt og attesteret skema 'Attestation for tidsmæssigt gennemført uddannelseselement.

3. Særligt om fravær

Ved fravær på grund af sygdom, graviditet, barsel m.v., jf. afsnit 2, der udgør mere end 10 % af den fastsatte varighed for en given del af specialpsykologuddannelsen, forlænges uddannelsen forholdsmæssigt svarende til det samlede fravær. Forlængelsen sker som en

forlængelse af uddannelsesaftalen. Ved yderligere fravær i den forlængelse uddannelsesaftale gælder samme 10 % -regel.

Der henvises desuden til notat om forvaltning af fraværsregler.

4. Særligt om manglende målopfyldelse

Hvis forlængelsen af uddannelsesaftalen skyldes manglende målopfyldelse, kan det aftales, at den nødvendige yderligere ansættelse sker i form af forlænget ansættelse på samme ansættelsessted eller på et andet ansættelsessted, hvor der foreligger et godkendt uddannelsesprogram. Varigheden af forlængelsen aftales mellem uddannelsespsykolog og ansættelsessted(er). Sekretariatet for Specialpsykologuddannelsen kan involveres i vurderingen af den nødvendige forlængelse og orienteres om ændringen, herunder modtager kopi af den ændrede uddannelsesaftale.

5. Særligt om deltidsansættelse

Specialpsykologuddannelsen foregår som udgangspunkt på fuld tid.

Ansættelsesmyndigheden kan med uddannelsespsykologen indgå aftale om ansættelse på deltid eller skiftevis på deltid og fuldtid, såfremt betingelserne i afsnit 5.1, 5.2 eller 5.3 er opfyldt. Deltidsansættelsen kan være for en periode eller for hele uddannelsesforløbet efter aftale med ansættelsesmyndigheden. Det anbefales, at aftale om deltid sker for ét år ad gangen. Sekretariatet for Specialpsykologuddannelsen orienteres om deltidsansættelsen, herunder modtager kopi af den ændrede uddannelsesaftale.

Deltidsansættelsen skal udgøre halvdelen eller mere af arbejdstiden i en fuldtidsansættelse (dvs. 18,5 timer ugentligt) og skal indeholde alle de uddannelsesgivende elementer, som er indeholdt i en tilsvarende fuldtidsansættelse. Ved indgåelse af aftale om deltidsansættelse bør indgå en vurdering af uddannelsestilrettelæggelse for at sikre, at alle kompetencer kan opnås.

Deltidsansættelsen gælder kun for den kliniske del af specialpsykologuddannelsen. Den teoretiske del gennemføres som udgangspunkt på fuldtid. Det betyder, at uddannelsespsykologen følger kursusprogrammet på vanlig vis for uddannelsespsykologer, der gennemfører den kliniske del på fuldtid.

Ved deltidsansættelse forlænges uddannelsestiden forholdsmæssigt således, at den samlede uddannelsestid svarer til den, der kræves i fuldtidsansættelsen, jf. bekendtgørelsens § 13, stk. 3. Sekretariatet for Specialpsykologuddannelsen kan rådgive om fastsættelse af den nødvendige forlængelse af uddannelsens varighed på baggrund af deltidsansættelse.

5.1. Deltidsansættelse i forbindelse med delvis genoptagelse af arbejdet under barselsorlov

Når aftale om delvis genoptagelse af arbejdet under barselsorlov er indgået med ansættelsesmyndigheden, meddeles dette til Sekretariatet for Specialpsykologuddannelsen vedlagt relevant dokumentation.

Deltidsansættelsen opretholdes alene i perioden med delvis genoptagelse af arbejdet under barselsorlov. Efter barselsorlovens udløb fortsættes uddannelsen under de ansættelsesvilkår, der var gældende inden barselsorloven.

5.2. Deltidsansættelse på grund af særlige personlige forhold

Uddannelsespsykologen og ansættelsesmyndigheden kan indgå aftale om ansættelse på deltid på grund af særlige personlige forhold. Som særlige personlige forhold forstås faglige, helbredsæssige, familiemæssige eller sociale forhold hos den uddannelsessøgende eller i dennes nærmeste familie. Forhold af personlig faglig karakter, f.eks. omfattende faglige eller offentlige tillidshverv, ledelsesuddannelse, deltagelse i administrative opgaver eller udviklingsprojekter kan således begrunde deltidsansættelse.

5.3 Deltidsansættelse i forbindelse med forskningsansættelse inden for det sundhedsvidenskabelige område

Uddannelsespsykologen og ansættelsesmyndigheden kan indgå aftale om ansættelse på deltid på grund af forskningsansættelse inden for det sundhedsvidenskabelige område. Forskningsdelen skal basere sig på et formaliseret forløb, som f.eks. et ph.d.-forløb, stipendiat, klinisk assistentansættelse eller formaliseret tilknytning til en uddannelsesinstitution, sygehusafdeling, klinik eller virksomhed. Forskningsansættelsen kan maksimalt udgøre halvdelen af arbejdstiden i en fuldtidsansættelse (dvs. 18,5 timer ugentligt).

Godkendt af Rådet for Specialpsykologuddannelsen
Marts 2023